

# Wir werden älter!

## Bedeutung für Gesellschaft und Wirtschaft

### Ein Überblick

22. April 2024

Rita Gisler . STRATEGIEN für Alter und Gesundheit  
[www.ritagisler.ch](http://www.ritagisler.ch)





# Ein paar Worte zu mir

- 2014 Gründung des eigenen Unternehmens **Rita Gisler · STRATEGIEN** für Alter und Gesundheit
- Ich berate die öffentliche Hand in alterspolitischen Fragestellungen
- Altersinstitutionen – Pflegeheime, Spitexen, etc. – begleite ich in Strategieprozesse
- Ich bin Mitglied in strategischen Gremien von Organisationen und Unternehmungen im Alterswesen



- Demografische Entwicklung im Kanton Thurgau
- Der ältere Mensch: Was zeichnet ihn aus?
- Generationensolidarität
- Fazit für Schule und Wirtschaft

# Aktueller demografischer Wandel



Rasante zahlenmässige  
Zunahme älterer Menschen  
gegenüber den jüngeren  
Generationen als  
Megatrend weltweit.

# Ursachen des demografischen Wandels

## *Gestiegene Lebenserwartung*

- Kanton TG: Frauen 85, Männer 81

<b>Anzahl Hundertjährige und Ältere</b>						
	1970	1980	1990	2000	2010	2020
<b>Kanton Thurgau</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>10</b>	<b>12</b>	<b>35</b>	<b>40</b>
Frauen	0	3	9	9	27	37
Männer	0	0	1	3	8	3

- Prognose: jedes 3. im Jahr 2022 geborene Mädchen und jeder 6. Junge werden über 100 Jahre alt



# Weitere Ursachen des demografischen Wandels

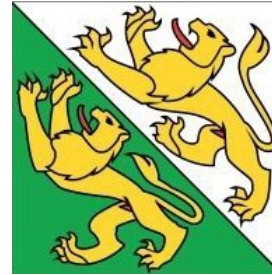
Familien haben **weniger Kinder** pro Frau:

CH: 1964: 2,7 / 1970: 1,5 / 2020: 1,46 / 2022: 1,39



Thurgauer Bevölkerung wächst stark durch **Zuzüge aus dem Ausland**

## Entwicklung im Kanton Thurgau



---

Anstieg auf 300'000 Einwohner: innen  
absehbar (Mitte 2023 290'000)

---

Deutliche Zunahme der älteren Menschen  
gemäss Thurgauer Bevölkerungsprognose,  
Szenario mittel:

### **Zunahme 80+**

2020: 13'431 - 2040: 29'490 = + 120 %

### **Zunahme 65 – 79**

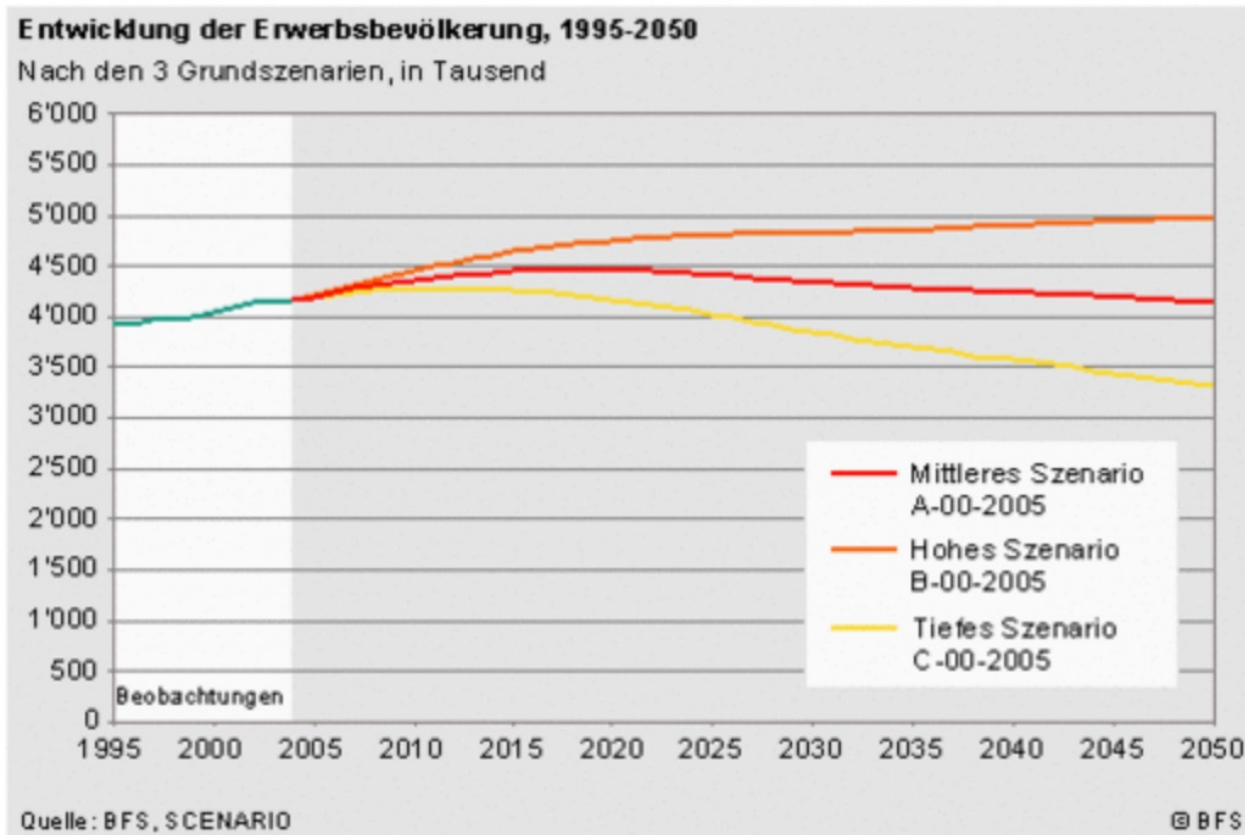
2020: 38'303 - 2040: 55'969 = + 46 %

---

Bezirk Arbon bis 2040:

jede 4. Person wird 2040 im Rentenalter  
sein – 2020 waren es 18 %, 2000 14 %

# Entwicklung der Erwerbsbevölkerung



Die geburtenstarke **Babyboomer-Generation** - von 1943 bis 1966 Geborene – geht in Pension.



# Der ältere Mensch: Was zeichnet ihn aus?

## *Grundsätzlich*

- **Vier** anstelle von drei Lebensphasen:
  - drittes, gesundes und aktives Alter(n)
  - viertes fragiles Lebensalter bis zum Tod
- **Heterogenität des Alters:** die Unterschiede werden im Alter grösser



**Die jungen, gesunden Alten sind die zufriedenste Altersgruppe <sup>1)</sup>**

sie sind gebildet, aktiv, selbstbestimmt – verfügen über Gelassenheit - meistern den technischen Wandel gut – sind beweglich – suchen Sinn in ihren Aktivitäten und bringen Erfahrung, Wissen und Kompetenzen mit

<sup>1)</sup> Generationen-Barometer 2020, Berner Generationen-Haus und SOTOMO

**Das fragile (4.) Alter zeichnet sich durch zunehmende Einschränkungen aus**



Die Generationensolidarität,  
funktioniert sie noch?



# Generationensolidarität

Der **kleine Generationenvertrag** zwischen Jung und Alt innerhalb der Familie

- Intrafamiliale Hilfe und Unterstützungsleistungen.
  - **Enkelkinderbetreuung**, Grosseltern sind der beste Hütedienst der Nation
  - **Familiale Pflege- und Betreuungsleistungen** von Töchtern und Söhnen zugunsten ihrer Eltern
  - **Monetäre Transferleistungen.** Diese fließen in der Regel von den Alten zu den Jungen.





# Generationensolidarität

Der **grosse Generationenvertrag** innerhalb der Gesellschaft



- Ältere Menschen schaffen als **Freiwillige** einen grossen gesellschaftlichen Wert.
- Alte und junge Menschen **engagieren sich politisch** unterschiedlich für die gleichen gesellschaftliche Anliegen (Bsp. Klima)
- **Erwerbstätige Menschen** finanzieren durch das Umlageverfahren die AHV-Renten und subventionieren PK-Renten. Gleichzeitig erwerben sie Rechte für den späteren Bezug.
- Junge und Alte zahlen **Steuern** – auch auf Renten – sowie Steuern für Konsum und Verbrauch (MWST).

# Die Generationensolidarität: Funktioniert sie noch?

Es werden wichtigere **Bruchlinien** als der vermeintliche Generationengraben ausgemacht:

1. Reich / Arm
2. Politische links / rechts
3. Stadt / Land
4. Schweizer:innen / Ausländer:innen
5. Covid-Prävention streng / locker
6. ... und erst an sechster Stelle Jung und Alt

Was aber nicht heisst, dass es keinen Generationenkonflikt gibt..



# ... für die Schule

- Grosseltern **sind wichtige Bezugspersonen** für Kinder. Sie tragen zur Stabilität in der Familie bei. Das kommt auch der Schule zugut.
- Nicht alle Kinder haben Grosseltern in der Nähe. Die Schule kann **Begegnungen vermitteln**. Das fördert das Verständnis unter den Generationen.
- **Senior:innen im Klassenzimmer** oder in der Schule unterstützen als Freiwillige mit Zeit und Lebenserfahrung Kinder und Lehrpersonen. Sie setzen sich gerne in ihrer Wohnumgebung, im Wohnquartier ein.
- Durch **begleitete Begegnungen** können Ältere auch ausserschulisch zur Entwicklung von Kindern beitragen, z.B Vorlesen, gemeinsames Singen oder Musizieren, den Wald erkunden, etc.

# ... für die Wirtschaft

- **Ältere Arbeitnehmende** punkten gegenüber jüngeren mit Erfahrungswissen, Führungsstärke, Sozialkompetenz und auch langjährigen und vertrauensvollen Kunden- und Partnerbeziehungen.
- **Altersgemischte Teams** verfügen über sich ergänzende Fähigkeiten und Kompetenzen. Anstelle von Altersentwöhnung auf dem Arbeitsmarkt sollen Jung und Alt auf altersgemischte Teams eingestellt werden.



# ... für die Wirtschaft

- Mit **angepassten Arbeitsmodellen** und einer entsprechenden **Unternehmenskultur** können ältere Arbeitnehmende im Betrieb gehalten und so dem Arbeits- und Fachkräftemangel entgegen gewirkt werden.
- Wichtige **Rahmenbedingungen** sind Wertschätzung und Anerkennung der Leistungspotenziale, Förderung auch als ältere Arbeitnehmende und angepasste Arbeitsbedingungen.
- Die **AHV-Revision 2021** (ab 2024) hat die Voraussetzungen für einen flexiblen Rücktritt verbessert. Stichworte: flexibler Rentenbezug zwischen 63 und 70, Arbeiten über Referenzalter 65 hinaus.

Hinweis: Broschüre «Tipps für Arbeitgeber» des Schweizerischen Arbeitgeberverbands

**Vielen Dank  
für Ihre Aufmerksamkeit!**

